

POLITIK ZUR EINHALTUNG DER MENSCHENRECHTE



EXTRAL
ALUMINIUM

POLITIK ZUR EINHALTUNG DER MENSCHENRECHTE

Die Dokumente, die den Bereich der Menschenrechte regeln, sind der Ethikkodex und die Menschenrechtspolitik. Der Zweck der Einführung dieser Politik besteht darin, auf faire und transparente Weise Verhaltensstandards und einheitliche Betriebsgrundsätze aufzuzeigen, die für alle Stakeholder von EXTRAL einen Mehrwert schaffen.

Diese Politik orientiert sich an den Grundprinzipien der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen und den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte.

Die Umsetzung und Einhaltung der Menschenrechtspolitik ist ein Ausdruck der Sorgfalt, mit der EXTRAL in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen, internen Vorschriften und ethischen Regeln handelt.

Die Politik gilt für alle Mitarbeiter und Partner, die Geschäftsführung und die Bevollmächtigten. EXTRAL verlangt auch von seinen Geschäftspartnern die Einhaltung der in dieser Politik dargelegten Verhaltensstandards.

EXTRAL realisiert die in der Politik dargelegten Ziele durch:

- Absolutes Verbot von Zwangsarbeit, Menschenhandel und allen Formen der modernen Sklaverei,
- Verbot der Beschäftigung von Minderjährigen,
- Unterstützung von Bildungsprogrammen,
- Bereitstellung von Lehrstellen und Praktikumsplätzen,
- Zusammenarbeit mit renommierten Personaldienstleistern,
- Gewährleistung gleicher Beschäftigungsbedingungen, gleichen Zugangs zu Beförderungen und gleicher Fortbildung zur Verbesserung der beruflichen Fähigkeiten für alle Beschäftigten, unabhängig von Alter, Geschlecht, Nationalität, Rasse, sexueller Orientierung, Religion, Behinderung, Gewerkschaftszugehörigkeit, ethnischer Herkunft, sozialer Herkunft, politischen Überzeugungen, familiärer Situation und Art und Form der Beschäftigung,
- Respekt und Akzeptanz der kulturellen Unterschiede,
- Ausübung eines positiven Einflusses auf die lokalen Gesellschaften,
- Bewusstsein für die soziale Verantwortung eines Unternehmens.
- vorhandene aktuelle und angemessene interne Regelungen zu Entlohnung, Arbeitszeiten und Arbeitsbedingungen in Übereinstimmung mit Vorschriften des lokalen Rechts.

EXTRAL legt besonderen Wert auf das System zur Meldung von Verstößen gegen den Ethikkodex und diese Politik - und zwar durch:

- Bereitstellung von Kommunikationskanälen, die eine sichere (auch anonyme) Meldung von Verstößen ermöglichen,
- Vertraulichkeit der Daten des Meldenden und der übermittelten Informationen,
- Schutz vor jeglicher Form von Vergeltungsmaßnahmen gegen den Meldenden.

Die Mitarbeiter sind verpflichtet, sich mit dem Inhalt dieser Politik vertraut zu machen und sie bedingungslos anzuwenden.